



GESTIÓ DEL TALENT

INVERTIM EN PERSONES

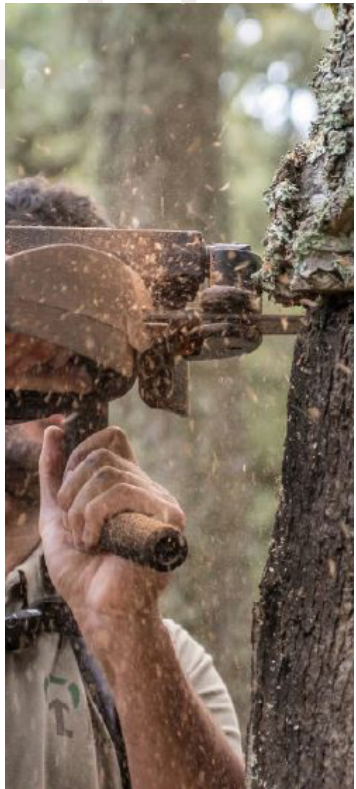
La clau són les persones.

Promoure el talent intern suposa necessàriament cuidar les persones de l'organització en el seu sentit més ampli: aquest ha de ser el repte.

Vetllar per a les persones i el seu desenvolupament crearà empreses més qualificades, més eficaces i més professionals. Al mateix temps, invertir en el talent suposa un benefici social, econòmic i professional capaç de generar riquesa i bé comú.

Invertint en les persones i el coneixement augmenta el prestigi de l'empresa i la valoritza, esdevenint un actiu que afecta positivament a tots els àmbits de l'organització. Una empresa que cuida del talent millora el present i es projecta al futur.

Els talents són la mescla de coneixements singulars, habilitats i propòsits que una persona té i que pot arribar a descobrir, desenvolupar i posar-los al servei de la comunitat.



Redactor del text: **Santi López-Villa**, consultor en governança i desenvolupament local i especialitzat en l'impuls del projecte Territori educador i Talent.



Fons Europeu Agrícola
de Desenvolupament Rural:
Europa inverteix en les zones rurals



Generalitat de Catalunya
Departament d'Acció Climàtica,
Alimentació i Agenda Rural



xarxa-i.cat
Xarxa d'Innovació agroalimentària
i rural de Catalunya

Activitat finançada a través de l'operació 01.02.01 de Transferència Tecnològica del Programa de desenvolupament rural de Catalunya 2014-2022

FES PLANS DE TREBALL

1. Saber què s'espera de cadascú millora la qualitat de la feina i el treball en equip: Autonomia!
2. Si la gent no sap on va, on anirà l'empresa?
3. Si cadascú sap què ha de fer, podreu treballar en equip i l'empresa anirà endavant



FORMA EL TEU EQUIP

1. La formació és una inversió, no un cost
2. La formació cohesiona l'organització
3. La formació engresca i possibilita la diversificació, l'autogestió i la resiliència
4. La formació engresca i potencia el talent

PLANIFICA BÉ LA TEVA EMPRESA

I EXPLICA-HO A L'EQUIP

1. Explica a la teva gent cap a on va l'empresa: saber on anem i la transparència redueix el conflicte i millora el compromís
2. Per a qui no sap cap a on va, cap vent no li és favorable

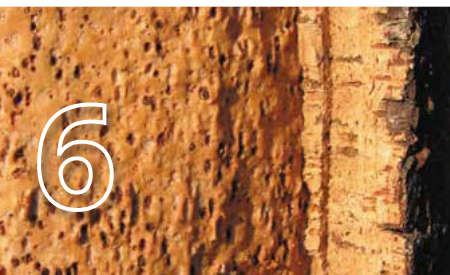


CUIDA EL CLIMA LABORAL, CUIDA DE LA TEVA GENT

1. Si no escoltes, no coneixeràs el teu equip ni sabràs de què és capaç
2. Ajuda a desenvolupar el talent, és el principal actiu de la teva empresa
3. Pren compromisos amb la teva gent: aconsegueix amb els plans de millora i avalueu-los plegats, hi sortirem guanyant
4. El reconeixement individual i d'equip costa poc i dóna molt: millora el benestar de les persones, el compromís i la qualitat de la feina

PROFESSIONALITZA LA SELECCIÓ DE PERSONES

1. Selecciona per competències i talents
2. Fes plans d'acollida, per orientar, definir objectius compartits, acollir i acompanyar el dia a dia



FES UN PLA DE RETRIBUCIÓ DE QUALITAT

1. Distingeix-te essent una empresa justa
2. Assegura't que tothom està ben remunerat
3. La seguretat és cosa de tots: fem assegurances mèdiques?

LIDERA; ESCOLTA, INSPIRA, MOTIVA, AJUDA I PREN COMPROMISOS

1. Aprèn a confiar amb la teva gent i et sorprendran
2. Coneix les inquietuds de les persones i potencia-les, l'organització arribarà lluny
3. Tracta a les persones i al planeta com els agrada ser tractades, millorem la llar comuna
4. Si creixen les persones, creix l'equip

